

ピップ物流株式会社 行動計画

女性の正社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026 年 4 月 1 日～2031 年 3 月 31 日

2. 目標

①正社員に占める女性比率を 40%とする

②管理職に占める女性比率を 20%とする

＜取組内容と実施時期＞

2026 年 4 月 1 日～

・新入社員、経験者採用の募集を行う際に、女性が活躍している職場である旨を記載し、

女性応募者増加を図るとともに非正社員を対象とした正社員への雇用転換を推進する

取り組みを行う

・女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリングの実施や若手

労働者のジョブローテーションによる様々な経験を通して、継続して勤務することが出来るよう

に育成する。また、社内・社外研修を通じてマネジメント能力やビジネススキルを育成し、意識

の向上を図る。

・正社員・非正社員にかかわらず、利用可能な両立支援制度に関する周知を行う

以 上